

PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN: Fundación Tomillo Tiétar

C.I.F.: G-10443943

N.º REGISTRO: 81N

EJERCICIO: 01/01/2024 – 31/12/2024

DATOS DE LA ENTIDAD: FUNDACIÓN TOMILLO TIÉTAR

Domicilio a efectos de comunicación: C/ Albuñuelas 15

Localidad: Madrid

Código Postal: 28041

Provincia: Madrid

Correo electrónico: jose.munoz@tomillo.org

Teléfono: 913 698 201 / 629882790

Persona de contacto: José Antonio Muñoz Comendador

Plan de actuación de las entidades sin fines lucrativos

1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

ACTIVIDAD 1 (Cumplimentar tantas fichas como actividades tenga la Fundación)

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Agricultura Social
Tipo de actividad *	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	Fines de asistencia e inclusión social (A) A04 Juventud A10 Otros colectivos en riesgo o situación de exclusión social A0491 Otros centros no clasificables en rúbricas anteriores
Lugar de desarrollo de la actividad	Villanueva de la Vera.- Cáceres- / Extremadura y CCAA próximas.

* Indicar si se trata de una actividad propia o mercantil.

Descripción detallada de la actividad prevista.

A través de la colaboración con la entidad LA VERA-CAMPO ARAÑUELO RURAL INNOVATION HUB S.L. - entidad sin ánimo de lucro que tiene el derecho de uso de los edificios e instalaciones dedicadas a la innovación, investigación y formación, se lleva a cabo la actividad agro-social de la Fundación. La finca está situada en Carretera del Canal, s/n, 10470 Villanueva de la Vera, Cáceres. Dichas instalaciones se encuentran en perfecto estado de funcionamiento, por lo que este CENTRO de LA VERA-CAMPO ARAÑUELO RURAL INNOVATION HUB, estará plenamente operativo durante el año 2024.

La Fundación Tomillo Tiétar y LVCA RURAL INNOVATION HUB S.L, tienen un acuerdo de cesión de Instalaciones y gestión de la Explotación Agrícola experimental con el objetivo de promover mejoras en la agricultura y con ello contribuir al Desarrollo económico y social de la Comarca en concreto con las siguientes finalidades específicas:

- ✓ Innovación tecnológica en cultivos tradicionales, incluyendo agricultura regenerativa y de precisión.
- ✓ Desarrollo de nuevos cultivos en el ámbito geográfico del HUB.
- ✓ Promover la adaptación y cultivo de plantas medicinales, con el apoyo de varios de los socios especialistas reconocidos en este campo.
- ✓ Identificación de terrenos en la comarca para promover cultivos extensivos.
- ✓ Búsqueda de soluciones para la repoblación rural.
- ✓ Transferir los resultados obtenidos de la experimentación e investigación, con el objetivo de conseguir la *extensivización* de los mismos.
- ✓ Crear, acreditar y consolidar la marca "Plantas Medicinales de La Vera".

Y para su consecución se realizarán entre otras, las siguientes actividades:

- Jornadas formativas y Encuentros profesionales
- Promoción de la creación de asociaciones sectoriales
- Impulso a la digitalización agraria
- Viveros de emprendimiento
- Asesoramiento técnico y de gestión agrícola

- Formación especializada para dotar de mano de obra cualificada en agricultura
- Incorporar el Hub al movimiento Bcorp de sociedades sin ánimo de lucro como principal objetivo.

En concreto durante el año 2024, la Fundación colaborará con el HUB en:

1. El diseño de un Plan de Impacto Social que pueda ser accionable en líneas concretas de trabajo
2. Colaborará en el diseño y desarrollo de eventos de carácter social en las instalaciones del HUB enfocadas al Desarrollo económico y social de las Comarcas
3. Colaborará en base a su experiencia y a la de la Fundación Tomillo en el diseño de programas de Formación Agrícola especializada para los colectivos descritos que permitan dotar de mano de obra agrícola cualificada y tecnificada a la comarca
4. Promoverá la impartición de cursos, talleres y actividades de formación en aspectos relacionados con la agricultura y ganadería, especialmente la practicada de manera ecológica o cero residuos, así como sobre paisajismo, silvicultura y reforestación, de acuerdo con los anteriores diseños
5. Desarrollará en nombre propio y en colaboración con el HUB el programa de Agricultura experimental de Plantas Medicinales y otros cultivos para los fines de innovación agrícola descritos anteriormente

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	1	870
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario	2	400

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	40
Personas jurídicas	5

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Apoyo al RIHub para el desarrollo de su Plan de Acción Social	Plan detallado y accionable	1
	Colaboración en Eventos de Desarrollo de la Comarca	6
Colaboración en el diseño de programas de formación Agrícola especializada	Lanzamiento por el Hub del primer programa formativo de agricultura y tecnología en La Vera Campo Arañuelo.	1
	Asistentes formados	20
Puesta en labor de las Ha. De Agricultura experimental	Ha en labor o preparación	16

ACTIVIDAD 2 (Cumplimentar tantas fichas como actividades tenga la Fundación)

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Actividad Socio Educativa
Tipo de actividad *	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	Fines de asistencia e inclusión social (A) A04 Juventud A10 Otros colectivos en riesgo o situación de exclusión social A0491 Otros centros no clasificables en rúbricas anteriores
Lugar de desarrollo de la actividad	Villanueva de la Vera.- Cáceres- / Extremadura, CCAA próximas y resto de España.

Indicar si se trata de una actividad propia o mercantil.

Descripción detallada de la actividad prevista:

<p>Actividad Socio Educativa</p> <p>Programamos para el ejercicio 2024 una propuesta enfocada en el liderazgo de servicio y la motivación de los jóvenes en torno a su futuro, su entorno y su territorio.</p> <p><u>1.-Programas de Formación UBUNTU</u></p> <p>Con los dinamizadores Ubuntu capacitados durante 2021, 2022 y 2023, se proponen los siguientes proyectos:</p> <p>1.1. Formación de Formadores Ubuntu</p> <p>Una formación para profesionales que trabajan con jóvenes (maestros, orientadores, psicólogos, educadores, monitores de tiempo libre, etc.) y que pertenezcan a entidades sociales y/o centros educativos del territorio nacional que quieran incorporar la metodología Ubuntu en el desarrollo habitual de sus programas socioeducativos. Con una participación de al menos 15 personas.</p> <p>1.2. Academias de Líderes Ubuntu</p> <p>Tres o cuatro academias de 5 días consecutivos cada una (80 participantes en total) para capacitar a jóvenes o profesionales que quieran trabajar con jóvenes a partir de 18 años. El objetivo es acompañar, promover, enriquecer y consolidar el desarrollo de cada participante como líder al servicio de la comunidad, fomentando las habilidades y técnicas humanas pertinentes.</p> <p>Una Academia se desarrollará en formato presencial, otra en formato digital y la tercera en formato semipresencial.</p> <p>1.3. Escuela Ubuntu</p> <p>Dos o más Escuelas Ubuntu de 5 días consecutivos (20 participantes). Es un proyecto que invita a los jóvenes de 14 a 17 años a un viaje interior que desafía la forma en que se ven a sí mismos y se relacionan con los demás. El objetivo es formar líderes capaces de cuidar, escuchar,</p>
--

confiar y fomentar la reconciliación mediante la construcción de puentes y fomentando la dignidad humana.

1.4. Club Ubuntu España

Incrementar los participantes del Club Ubuntu. Después de la semana de la Escuela Ubuntu se crea un espacio animado por educadores Ubuntu donde se desarrollarán actividades inspiradas en Ubuntu durante todo el año escolar. Un espacio seguro donde los jóvenes de 14 a 17 años puedan profundizar las experiencias vividas en la Escuela Ubuntu y donde también puedan proyectar en la comunidad su aprendizaje de servicio con el que se inspiraron y que se propusieron desarrollar (2 Club Ubuntu de 15 participantes cada uno).

2.-Comunicación/Difusión de Ubuntu España

Diseño de acciones conjuntas desde Fundación Tomillo Tiétar en colaboración con Fundación Tomillo, para dar a conocer a la comunidad educativa y a entidades sociales del territorio Ubuntu y sus programas en estrecha coordinación con el Instituto Padre Antonio Vieira de Portugal

Está previsto mantener reuniones entre Fundación Tomillo Tiétar, Fundación Tomillo. IPAV, Fundación SM y el Instituto Relacional para coordinar estas acciones y llevarlas a la práctica..

3.-Comunidad Ubuntu España

3.1. Comunidad de voluntarios Ubuntu España

A través de su paso por los diversos programas Ubuntu se ofrecerá a los participantes formar parte de la comunidad de voluntarios Ubuntu en España y en conexión con UBUNTU Latam

3.2. Primer encuentro Escuelas Ubuntu España

Celebrar, visibilizar y difundir las Escuelas Ubuntu de España con el objetivo de inspirar a toda la comunidad educativa, jóvenes y educadores/as que se han formado en estos años. Se propone que sea en Extremadura para potenciar así la participación de algunas de las Escuelas Ubuntu de Portugal y consolidar la red Ubuntu en España y Portugal.

A) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/ año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	1	1630
Personal con contrato de servicios	1	300
Personal voluntario	20	900

B) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

TIPO	Número
	Previsto
Personas físicas	350
Personas jurídicas	5

C) Objetivos e Indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Formar Formadores Ubuntu	Número de Formadores Ubuntu formado	15 formadores
Capacitación de jóvenes y profesionales mayores de 18 años	Nº de jóvenes y profesionales que asisten a las academias	60/80
Creación de líderes Ubuntu de edades comprendidas entre los 14 y 17 años	Nº de jóvenes que asisten a la Escuela Ubuntu	20
	Grado de satisfacción de los jóvenes con su experiencia en las actividades	80% de los jóvenes manifiestan satisfacción de 7 o más puntos sobre 10 con el programa
Aumentar participantes en el Club Ubuntu (jóvenes entre 14 y 17 años)"	Nº de jóvenes que asisten participan en Clubs Ubuntu	15/30
Creación de una Comunidad de Voluntarios Ubuntu	BBDD de Comunidad de Voluntarios	25

2.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

Gastos / Inversiones	Actividad 1	Actividad 2	Actividad 3	Actividad 4	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros							
a) Ayudas monetarias	18.000				18.000		18.000
b) Ayudas no monetarias							
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno							
Variaciones de existencias de productos terminados y en curso de fabricación.							
Aprovisionamientos							
Gastos de personal	12.902	34.480			47.382		47.382
Otros gastos de la actividad	26.739	12.453			39.192	400	39.592
Amortización del inmovilizado	21.752				21.752		21.752
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado							
Gastos Financieros							
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros							

Gastos / Inversiones	Actividad 1	Actividad 2	Actividad 3	Actividad 4	Total actividades	No Imputados A las actividades	TOTAL
Diferencias de cambio							
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros.							
Impuestos sobre beneficios							
Subtotal gastos	79.393	46.933			126.326	400	126.726
Adquisiciones de Inmovilizado (Excepto bienes Patrimonio Histórico)							
Adquisiciones bienes Patrimonio Histórico							
Cancelación de deuda no comercial							
Subtotal inversiones							
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS	79.393	46.933			126.326	400	126.726

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

3.1) Previsión de ingresos a obtener por la entidad.

INGRESOS	IMPORTE TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	12.000
Ventas y prestación de servicios de las actividades propias	50.900
Ingresos ordinarios de las actividades mercantiles	
Subvenciones del sector público	43.000
Aportaciones privadas	18.500
Otros ingresos	2.530
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	126.930

3.2) Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad.

OTROS RECURSOS	IMPORTE TOTAL
Deudas contraídas	
Otras obligaciones financieras asumidas	
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	