

PLAN de PARTICIPACION VOLUNTARIA

**Fundación Tomillo Tiétar
2018**

PARTICIPACIÓN VOLUNTARIA en Fundación Tomillo Tiétar

El Plan de Voluntariado Anual de Fundación Tomillo Tiétar describe las acciones de la Entidad encaminadas a promover y favorecer la participación social de la ciudadanía, así como los procesos de gestión y coordinación de ésta.

La **participación voluntaria** es concebida como una herramienta de transformación social y una vía para el ejercicio activo de la ciudadanía.

El **fin del Programa de Participación Voluntaria** es promover la transformación social para alcanzar la equidad social, contribuyendo así a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través del incremento y consolidación de la base social de Fundación Tomillo Tiétar; específicamente de las personas voluntarias.

La “participación” es entendida desde distintos ámbitos, de forma complementaria; así:

- > para las **personas destinatarias de los proyectos**, participar es **EMPODERARSE**: desarrollar habilidades concretas y valores de ciudadanía experimentando un rol social distintos al que regularmente desempeñan que las posiciona como agentes de cambio social, a través de su activación ciudadana;
- > para las **personas voluntarias (voluntariado clásico¹)** participar es **PERTENECER**: con un compromiso adaptado a posibilidades individuales, a una estructura que les permite no sólo aportar en respuesta a una necesidad sino generar, mejorar, cambiar la propia estructura;
- > para las **personas que participan a través de empresas (voluntariado corporativo²)** es **IMPLICARSE**, generando una mejora real en los programas desarrollados por la Entidad y viviendo una experiencia significativa de solidaridad, que promueve el desarrollo de competencias, y contribuye a la transformación social e individual de todos los involucrados (voluntariado, beneficiarios, la propia empresa y la sociedad en su conjunto);

¹ El voluntariado clásico es aquel realizado por cualquier persona que de forma individual quiere ejercer su solidaridad y capacidad de transformación social a través de la FTT como entidad social.

² El voluntariado corporativo es aquel realizado en el marco de una colaboración establecida entre la empresa y Fundación Tomillo Tiétar .

- > para la Entidad y sus profesionales remunerados participar es CRECER: promover e incorporar con responsabilidad las aportaciones de otros actores en el día a día profesional, contribuyendo así a una estructura más abierta y participativa en la Entidad.

La solidaridad y el carácter voluntario aportan a la intervención de los servicios y proyectos de la organización un sentido social determinado y un compromiso ético que reflejan la corresponsabilidad y empoderamiento entre todos los agentes: beneficiarios, profesionales remunerados, voluntariado, administraciones públicas, empresas....

PLAN ANUAL DE PARTICIPACIÓN VOLUNTARIA 2018

El plan anual de voluntariado está alienado y es coherente con los objetivos de la Entidad.

Objetivo General

Promover la participación voluntaria de la ciudadanía en los programas y proyectos de Fundación Tomillo Tiétar y la difusión de los valores y principios que impulsan la acción de la Entidad con el fin de transformar la sociedad y ofrecer oportunidades a las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad social.

Modelo de participación voluntaria

- > Promover e impulsar la participación voluntaria en los programas y proyectos, dentro y hacia fuera de éstos, a través de la definición y propuesta de acciones.

Metodología y líneas de trabajo

1. Diseño y ejecución de la participación:

- Diseñar acciones de participación para los programas y proyectos de la Entidad para los distintos tipos de voluntariado: voluntariado clásico (ciudadanía en general), voluntariado corporativo (a través de las colaboraciones con empresas) y otros voluntariados (generación de nuevos espacios y formas innovadoras de participación).

2. Coordinación del voluntariado de la organización

- Definir e implementar las acciones del ciclo de vida del voluntariado de la Entidad a través de: la acogida, incorporación, seguimiento, reconocimiento y despedida de las personas voluntarias.
- Diseñar y realizar acciones formativas para el voluntariado: formación básica y/o formación específica a cada proyecto y/o acción de voluntariado.

Objetivos del programa para el año 2018

Para el año 2018, las principales líneas de actuación, definidas como Objetivos Específicos, y los resultados que se espera conseguir son los siguientes:

Objetivo 1. Facilitar espacios de participación al voluntariado en los proyectos y actividad de la Entidad.

Resultado 1. Se abren espacios de participación y se incrementa el número de voluntarios que participan en los programas y actividades de la Fundación

Para su consecución, se promoverán proyectos y actividades de participación voluntaria, protagonizados por personas voluntarias provenientes de diversos orígenes y características y en especial entre jóvenes de la Comarca de la Vera.

Con el fin de incorporar la mejora continua a la gestión y coordinación del voluntariado que participa en la Entidad, se evaluarán las acciones y la satisfacción del voluntariado con su actividad.

La coordinación con otras entidades tanto locales, nacionales como internacionales será una línea de actividad, a través de la cual se impulsará el trabajo en red con otras entidades de voluntariado y se contribuirá a aumentar el nivel de sensibilización social con relación a la participación voluntaria.

Objetivo 2. Promover proyectos de voluntariado que supongan una herramienta más de intervención social y de promoción de la igualdad de oportunidades para todos los y las participantes

Resultado 2. Se realizan proyectos y acciones de voluntariado que contribuyan a la intervención social de la Entidad y que promocionan los valores del voluntariado.

Se promoverán acciones y proyectos que contribuyan a la intervención social que se realiza desde la Entidad. Entre otros, se desarrollará "IMAGINATE/Jornadas para Jóvenes", en septiembre de 2018 donde voluntarios/as adultos acompañan, a jóvenes participantes de las Jornadas contribuyendo con su experiencia y formación a promover el espíritu creativo de los participantes.